

## アソビシステム株式会社 行動計画

子育てとの両立をはじめとする仕事と私生活の調和を図り、働きやすい職場環境を整備することによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるよう、次のように行動計画を策定する。

(1) 計画期間 2026年4月1日～2031年3月31日

(2) 計画内容

目標1 育児休業の取得促進、復職環境の整備

数値目標：全社において、育児休業取得率80%以上

<対策>

- ・1年に1回、全社員に対し、育児休業制度の周知を行う。  
社会保険料免除制度、育児休業給付金をはじめとする各給付金制度、  
他、育児に関する社内制度や育児休業取得時の社内手続きに関する内容を  
メール等にて周知する。
- ・婚姻の報告があった社員に対し、改めて各制度の説明の機会を設ける。  
社会保険料免除制度、育児休業給付金をはじめとする各給付金制度、  
他、育児に関する社内制度や育児休業取得時の社内手続きなどの説明

具体的な周知内容

- ・法定制度 社会保険料免除制度、各給付金制度について
- ・社内制度 結婚祝金、出産祝金の支給  
ベビーシッター利用補助  
時短勤務制度

目標2 年次有給休暇、アニバーサリー休暇の取得促進

数値目標：年次有給休暇が付与された全社員を対象に  
年次有給休暇 取得日数7日以上/年

アニバーサリー休暇が付与された全社員を対象に  
取得率100%

- ・毎年、4月と10月に取得促進のメールを配信する。
- ・取得日数が少ない社員に対し、個別に取得日数等含め連絡する。